

QUANDO IL CAMBIAMENTO NON AVVIENE E' ARRIVATO IL MOMENTO DI CAMBIARE IL MODO DI CAMBIARE

**Se ti occupi di sviluppo organizzativo e ti poni la domanda:
COME POSSO AUMENTARE LA COMPETITIVITA' DELLA MIA ORGANIZZAZIONE E
MOTIVARE IL PERSONALE?**

Noi di IMO Italia ti proponiamo degli spunti di riflessione e un approccio utile per il tuo lavoro che stiamo sviluppando a livello internazionale.

**IMO è un istituto internazionale con sede in 9 paesi, per lo sviluppo umano e organizzativo. Attiva e supporta processi di cambiamento per rendere persone e organizzazioni in grado di guidare il proprio sviluppo verso la Leadership del futuro:
"La Leadership Orizzontale"**

**Nell'era in cui la conoscenza è considerata il motore dello sviluppo non si può prescindere dalla FORMAZIONE, che diventa non solo necessaria ma anche utile.
Ma è considerata anche utile?**

Molti amministratori delegati e manager di organizzazioni si chiedono quali siano i reali effetti della formazione sui processi e sui comportamenti lavorativi.

Chi deve decidere i budget per la formazione è preso da mille dubbi.
Emerge una forte criticità: nella formazione sono riposte molte aspettative, come:

favorire nuovi comportamenti lavorativi;
supportare processi di riorganizzazione e di riposizionamento strategico;
strutturare e sviluppare le competenze dei manager

ma, dopo aver investito e avviato i processi formativi, in molti casi i risultati non sono stati ritenuti soddisfacenti.

Dall'analisi delle cause di questa criticità, IMO Italia ha sviluppato e sperimentato con grande efficacia un approccio formativo innovativo basato sulla **Domanda di Sviluppo** e su un cambio di paradigma rispetto alla formazione tradizionale attraverso le **Leadership Orizzontale**

**LA TUA ORGANIZZAZIONE SA COGLIERE
LE VERE CRITICITA' CHE STA VIVENDO E LE SA TRASFORMARE IN DOMANDE DI
SVILUPPO?**

Sicuramente le domande hanno un enorme valore ma:

**LA TUA ORGANIZZAZIONE SI STA FACENDO LE DOMANDE NEL MODO
CORRETTO?
LA TUA ORGANIZZAZIONE E' CAPACE DI TRASFORMARE LE DOMANDE DI
SVILUPPO IN PROCESSI DI SVILUPPO?**

PARTECIPA
• **AL NOSTRO WORKSHOP**
del 18/10 in H Farm a Roncade

**ANALizzeremo INSIEME IN MODO PRATICO, LE DOMANDE DI SVILUPPO E LE COMPETENZE CHE
BISOGNA ACQUISIRE PER ESSERE UN VERO LEADER ORIZZONTALE**

ISCRIVITI
• **AL NOSTRO MASTER**
che partirà a novembre 2018

**ATTIVEREMO INSIEME UN PERCORSO GENERATIVO DI SVILUPPO ATTRAVERSO UN
NUOVO MODO DI INTENDERE IL LAVORO, E SPERIMENTEREMO LA LEADERSHIP
ORIZZONTALE ATTRAVERSO IL DIALOGO / IL PROCESSO / LA BIOGRAFIA**

Il cambiamento, cioè generare un'organizzazione diversa come effetto della domanda e del processo di sviluppo, ha bisogno di te e della tua leadership.

Quella di leader non è una posizione dell'organigramma ma, **leader è chi guida il proprio lavoro in relazione al lavoro dei colleghi**, in vista della realizzazione della ragione di esistenza dell'organizzazione.

Quella che IMO chiama "**Leadership Orizzontale**", è un **processo organizzativo a cui si partecipa sviluppando la propria leadership**.

Ecco perché **sviluppo personale e sviluppo organizzativo sono intrecciati**.

Per generare cambiamento oltre alla buona volontà, bisogna acquisire competenze e saperle applicare con disciplina.

Ogni vero cambiamento può iniziare nel momento in cui tu lo desideri.

Se hai bisogno di saperne di più visita il nostro sito
www.imoitaly.com

E iscriviti a
info@imoitaly.com

Se desideri un contatto immediato chiamami
366/6860857

Barbara Donadon
donadon@het-imo.net
Partner per la Leadership Orizzontale