Fondirigenti

Il Bilancio delle Competenze: lo sviluppo del proprio progetto di crescita professionale

Ambire

Federmanager Treviso-Belluno – Nerbon di Silea, 8.6.2011

Il Bilancio di Competenze per i Dirigenti Industriali

Il rinnovo del CCNL Dirigenti Industria, sottoscritto il 25/11/2009 da **Federmanager** e **Confindustria**, prevede il servizio di **Bilancio di Competenze**, completamente **gratuito** e **riservato** per il Dirigente che lo esegue, articolato in due fasi:

- ✓ Una propedeutica **fase on line**, sul sito www.fondirigenti.it, che permette al Dirigente di effettuare un check-up sulla propria storia professionale, sulle proprie caratteristiche comportamentali e tecnico professionali e sulle proprie motivazioni;
- ✓ Una fondamentale **fase in presenza** presso **Ambire**, che completa, con il supporto di Coach/Counsellor abilitati, l'importante iniziativa di sviluppo personale e professionale.

Ambire

Fondirigenti

Cos'è il Bilancio di Competenze

- ✓ È uno **strumento di riflessione** per il Manager, per avere una fotografia individuale rapida e completa relativa alle competenze e motivazioni espresse;
- ✓ Permette di **focalizzare le competenze manageriali e professionali trasversali possedute** dal professionista, rispetto ad un set di competenze ed un profilo atteso, che Fondirigenti ha definito attraverso un benchmark con primarie aziende italiane e internazionali;
- ✓ **Coadiuva la crescita professionale e motivazionale** del Dirigente, attraverso incontri in presenza con esperti.

I **risultati** del Bilancio di Competenze sono **strettamente confidenziali** e **riservati esclusivamente al Dirigente**.

Ambire

Fondirigenti

Bilancio di Competenze – Fase on line

Sul sito www.fondirigenti.it è stata inserita una sezione dedicata al Bilancio delle Competenze.

Ambire

Fondirigenti

Bilancio di Competenze – Fase on line

(segue)

Dopo aver completato la procedura di registrazione e aver ricevuto Username e Password, il Dirigente potrà iniziare il percorso.

Il tempo di somministrazione è di circa **un'ora**.

Il **percorso** si articola in **quattro step**.

Ogni step, al fine del salvataggio dei dati inseriti, va iniziato e concluso nella sessione di lavoro in corso di svolgimento.

Fase on line – il Percorso

- ✓ **Dati generali:** inserimento dei dati anagrafici e organizzativi;
- ✓ **Autodiagnosi:** valutazione autodiagnostica del possesso delle competenze manageriali;
- ✓ **Biografico – Professionale:** valutazione autodiagnostica delle competenze tecnico-trasversali e risposta a domande aperte sul proprio percorso professionale e formativo, sulla situazione professionale attuale e sulle aspettative future;
- ✓ **Mo.Ma:** valutazione autodiagnostica finalizzata a misurare i fattori che orientano il comportamento in ambito organizzativo.

Ambire

Fondirigenti

Fase on line
“Dati generali”

Il Dirigente compila alcuni dati anagrafici e organizzativi.

Il tempo di compilazione è di circa **5 minuti**.

Fase on line
“Questionario Autodiagnostico”

Il Dirigente risponde a **48 affermazioni** riguardanti un **comportamento organizzativo**.

Per ciascuna di esse esprime la frequenza con cui si attiva quel comportamento, tra le alternative:

Raramente - Qualche volta – Abbastanza – Spesso - Sempre.

Al termine del questionario autodiagnostico, verrà generato un report riguardante i focus prevalenti e il dettaglio delle competenze emerse.

Il tempo di compilazione è di circa **20 minuti**.

Autodiagnosi

Ambire

Fondirigenti

Fase on line
Il Modello di Competenze

Il modello di competenze utilizzato da Fondirigenti fa riferimento a un benchmark con primarie aziende nazionali e multinazionali.

Sono stati definiti **4 focus** e delineate **12 competenze**:

Gestionale: ***Comunicazione, Lavoro di Squadra, Sviluppo Risorse***;

Operativo: ***Decision Making, Orientamento al Risultato, Problem Solving;***

Organizzativo: ***Organizzazione, Pianificazione delle Attività, Ricerca dell'Eccellenza;***

Strategico: ***Iniziativa, Orientamento al Cliente, Visione.***

Sono stati individuati 4 comportamenti organizzativi per ogni competenza.

Ambire

Fondirigenti

Fase on line

es. domande Questionario Autodiagnostico

Focus Gestionale: Sviluppare un sistema di assegnazione e monitoraggio degli obiettivi stabiliti che permetta una continua crescita dei propri collaboratori.

Focus Operativo: Strutturare un processo decisionale (priorità, alternative, rischi) anche in situazioni nuove e di incertezza, assumendosene la responsabilità.

Focus Organizzativo: Saper scegliere con cura e precisione gli strumenti organizzativi più funzionali ad un'efficiente organizzazione del lavoro.

Focus Strategico: Monitorare costantemente le possibilità di ampliamento del business, riuscendo poi a perseguirle qualora ve ne sia l'opportunità.

Ambire

Fondirigenti

Fase on line
“Questionario Biografico -Professionale”

Lo step è composto da due parti:

1. domande aperte relative al percorso professionale e formativo, alle attività svolte, ai risultati raggiunti e a quelli che si intende conseguire;
2. autodiagnosi del livello delle conoscenze professionali trasversali possedute.

Il tempo di compilazione è di circa **20 minuti**.

Biografico Professionale

Ambire

Fondirigenti

Fase on line
“Questionario Mo.Ma”

Il questionario mira a confrontare fra di loro alcune dimensioni tipiche della motivazione dei Manager al lavoro, al fine di ricostruire quale ordine e quale peso abbiano queste dimensioni rispetto alla loro personale motivazione.

Il tempo di compilazione è di circa **15 minuti**.

MO.MA
Motivazioni
Manageriali

Ambire

Fondirigenti

Fase on line

es. domande Questionario Mo.Ma

Per rispondere è sufficiente mettere una croce nel pallino che più riflette il proprio modo di vedere.

	Totalmente d'accordo	Parzialmente d'accordo	Parzialmente in disaccordo	Totalmente in disaccordo
L'aspetto più gratificante in ambito professionale è lavorare in squadra	○	○	○	X
Il lavoro mi soddisfa davvero se ho la possibilità di utilizzare tecnologie avanzate				
	Totalmente in disaccordo	Parzialmente in disaccordo	Parzialmente d'accordo	Totalmente d'accordo

La persona che ha risposto come nell'esempio ha dichiarato di essere totalmente in disaccordo con la prima asserzione e totalmente d'accordo con la seconda.

Ambire

Fondirigenti

Fase on line – Termine del Percorso

Completati gli step e i questionari (che il Dirigente non potrà più modificare), il sistema genererà quattro report stampabili, con il profilo manageriale emerso.

Il Dirigente Industriale occupato da almeno tre anni presso la stessa Azienda, a seguito del percorso on line, **completerà il proprio iter di crescita professionale attraverso l'incontro con un consulente specializzato Ambire.**

Bilancio di Competenze
Fase in presenza

Durante la fase in presenza il Dirigente potrà:

- ✓ **approfondire i risultati della fase on-line**: punti di forza, esperienze e competenze maturate, aspettative e bisogni professionali;
- ✓ **analizzare** le eventuali **aree di miglioramento** emerse: descrizione di situazioni e comportamenti organizzativi agiti, per la definizione di un piano di sviluppo formativo per ogni singola competenza da migliorare;
- ✓ **ricevere** un **Dossier di Competenze** con il profilo emerso e il piano formativo suggerito.

Ambire

Fondirigenti

Ambire – chi siamo

- ✓ Il Gruppo opera nelle aree dell'**Executive & Management Search (Head Hunting),** dello **Sviluppo e della Formazione del Patrimonio Professionale e Organizzativo** di un'Azienda, dell'**Outplacement** e dei **Servizi alla Persona (B2C)**;
- ✓ I nostri target di riferimento per le attività di Head Hunting sono i livelli **Top e Middle Management**;
- ✓ Siamo **accreditati** presso il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** per i servizi di Ricerca e Selezione del Personale (Aut. Min. 13/I/0015692/03.04) e per i servizi di Ricollocazione Professionale - Outplacement (Aut. Min. 13/I/0013957)
- ✓ Siamo in possesso di **Certificazione di Qualità** secondo lo standard UNI EN ISO 9001:2008 .

Ambire

Fondirigenti

Il Gruppo Ambire

Ambire

Fondirigenti

La Metodologia Ambire per il Bilancio delle Competenze

La fase in presenza presso **Ambire** permette di:

- ✓ **attivare** nel Dirigente la consapevolezza e le opzioni a disposizione per l'**analisi** dei **comportamenti agiti** e le **potenzialità** ancora **non espresse** al meglio;
- ✓ **sperimentare** le **metodologie di Coaching e Counselling** dei professionisti Ambire;
- ✓ **usufruire** anche di un **successivo tutoring** con il Consulente Ambire, per valutare i primi esiti dell'intervento e il suo rilascio di efficacia rispetto all'obiettivo inizialmente definito.

Ambire

Fondirigenti

La Vision Ambire per il Bilancio delle Competenze

Risultati del Bilancio di Competenze svolto presso **Ambire**:

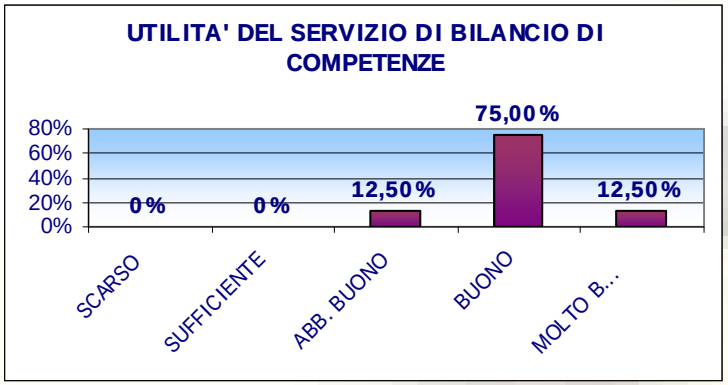
- ✓ **consapevolezza** rispetto alle competenze ed esperienze acquisite;
- ✓ **valorizzazione** delle esperienze professionali e personali;
- ✓ **analisi** dei fabbisogni formativi;
- ✓ **comprensione** su come riorientare il percorso professionale, valorizzando il proprio bagaglio di competenze;
- ✓ **valutazione** del potenziale e valorizzazione delle proprie potenzialità;
- ✓ **definizione** del piano di autosviluppo e implementazione di piani d'azione.

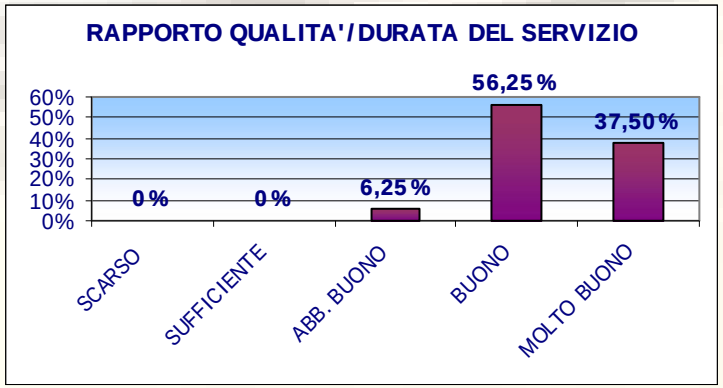
Ambire

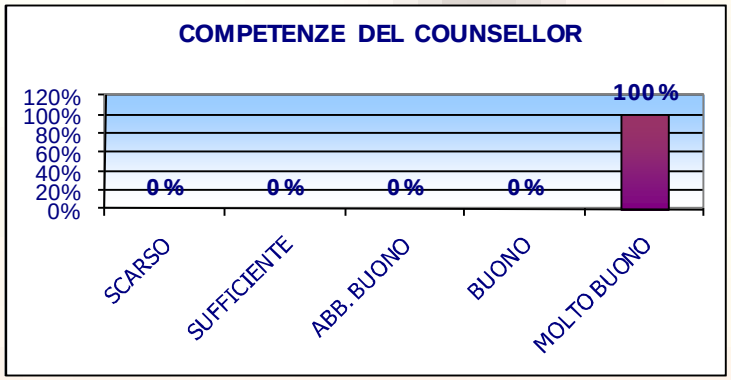
Fondirigenti

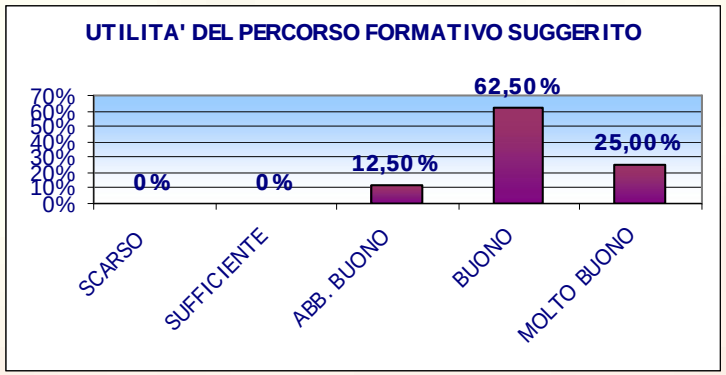
Customer Satisfaction

Per garantire un servizio sempre più qualificato e attento alle esigenze dei professionisti, Ambire sottopone ai Dirigenti un breve questionario di gradimento del servizio di Bilancio di Competenze.

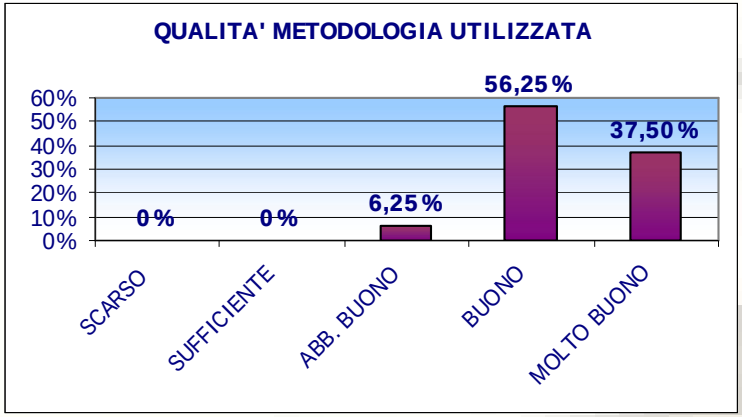


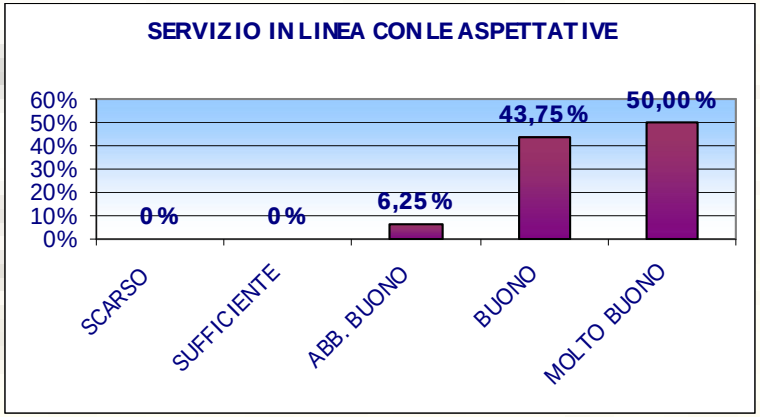


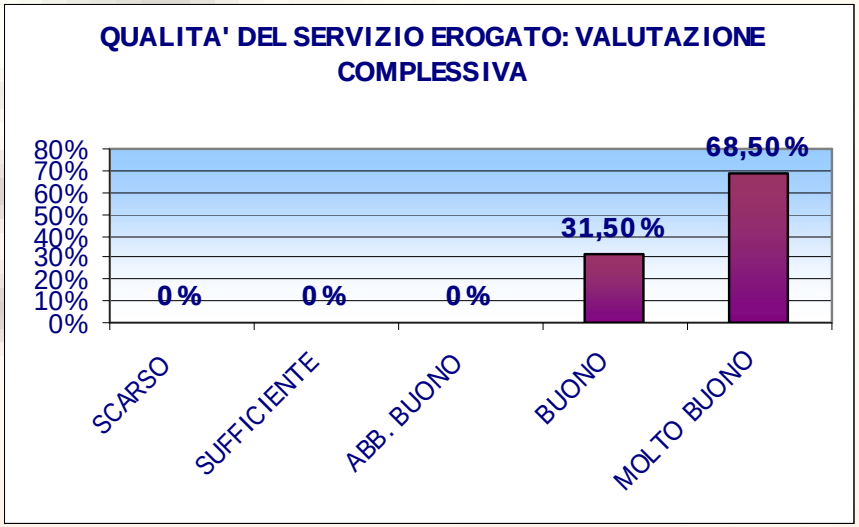




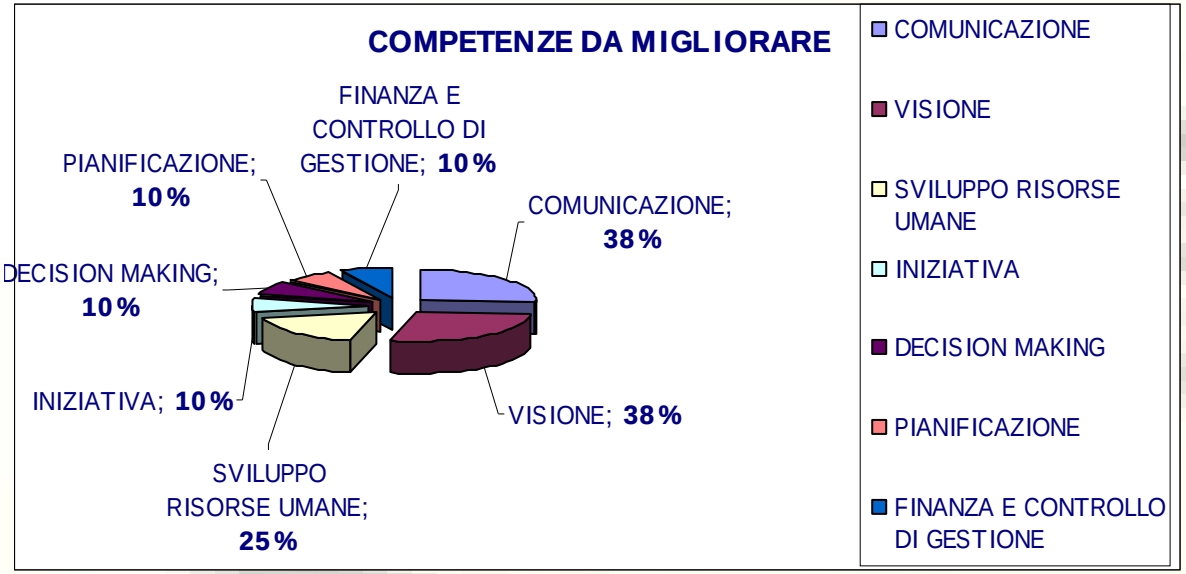
Customer Satisfaction *(segue)*

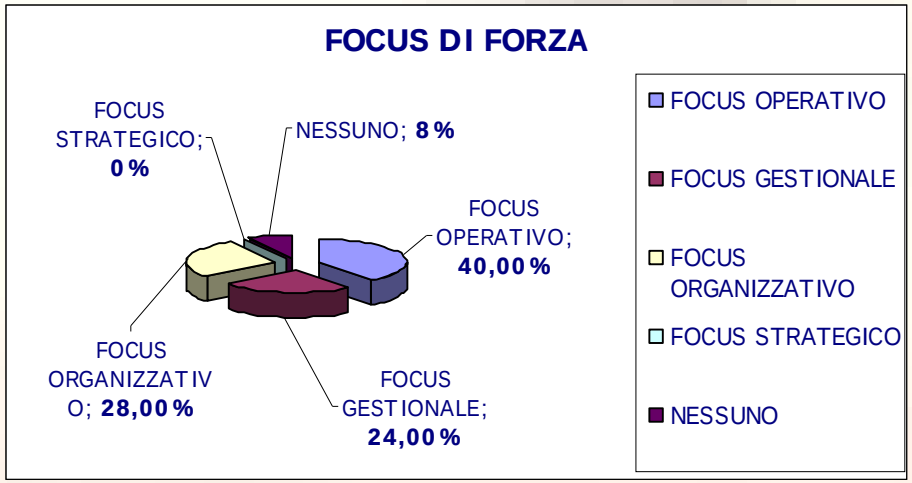


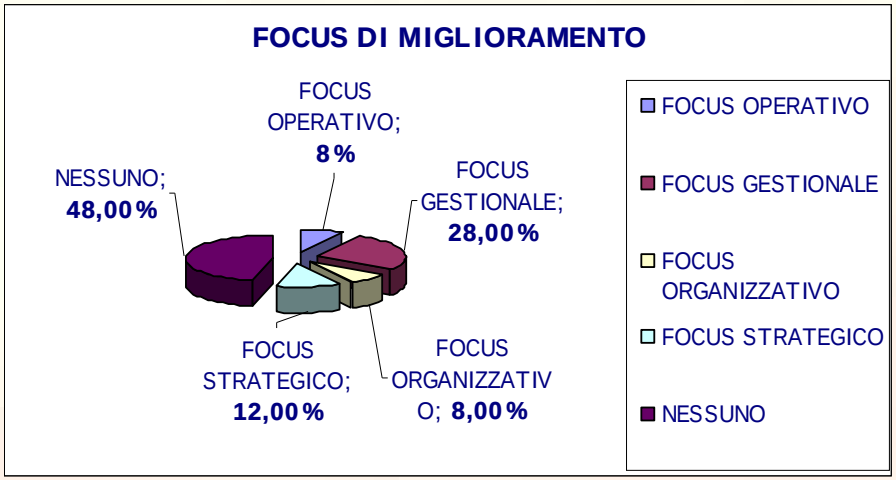




Bilancio di Competenze – Statistiche







Ambire

Fondirigenti

Perché scegliere Ambire

- ✓ Svolgiamo attività di ***Head Hunting*** mettendo in contatto il patrimonio di competenze del Dirigente con le posizioni ricercate dai nostri Clienti;
- ✓ Garantiamo ampia **visibilità** al Dirigente attraverso l'inserimento nel nostro network professionale e **mediante www.ambire.net**;
- ✓ Abbiamo conoscenza delle **dinamiche del lavoro** attivo su base nazionale;
- ✓ Siamo **accreditati** presso il **Ministero del Lavoro** per le attività di Ricerca e Selezione e di Outplacement e siamo **certificati in qualità**;
- ✓ Abbiamo un'**esperienza pluriennale** sui modelli di competenze e sui relativi Bilanci di Competenze;

Ambire

Fondirigenti

Perché scegliere Ambire (segue)

- ✓ Eroghiamo i servizi attraverso la professionalità delle nostre Persone, **Coach / Counsellor certificati**, con esperienza consolidata in contesti aziendali e professionali;
- ✓ Misuriamo i nostri risultati attraverso la somministrazione di **questionari di gradimento** dei servizi erogati;
- ✓ Crediamo che le **Persone**, ancor di più nel mercato del lavoro di oggi in continua trasformazione, debbano essere **proattive nell'orientare il proprio percorso di carriera** tanto da lanciare in ottica B2C (rispetto il tradizionale approccio di settore B2B) il **portale** **www.take-your-time.it** rivolto a target professionali diversificati quali manager, professional e giovani talenti per lo sviluppo dei **Servizi alla Persona**.

Ambire

Fondirigenti

Referenti Ambire

Maurizio Bottari	***Managing Partner***
Telefono	380.8296118
Email	m.bottari@ambire.net
Linkedin	http://it.linkedin.com/in/mauriziobottari
Skype	mau.bottari

Antonella Loreti	***Project Manager***
Telefono	349.8811389
Email	a.loreti@ambire.net
Linkedin	http://it.linkedin.com/in/antonellaloreti
Skype	anto.lor3228

Ambire

Fondirigenti