

*Ambire*

*Ambire*

Via G.B. Morgagni, 28 - 20129 Milano  
Via F. Cesi, 72 – 00193 Roma  
Via G.A. Longhin, 53 – 35129 Padova



[www.ambire.net](http://www.ambire.net)

Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2008 n° 9175.AMB3



# La Società

*Ambire* è una Società di Consulenza Direzionale innovativa specializzata nell'area delle Risorse Umane, concepita con l'obiettivo di offrire all'Azienda Cliente l'opportunità di aumentare la propria competitività attraverso interventi di elevato valore aggiunto nelle aree dell'*Executive & Management Search* e del Potenziamento e Sviluppo del Patrimonio Professionale posseduto; quest'ultima area è oggi ancor meglio presidiata attraverso il marchio *Time2Talent*, Società controllata recentemente costituita.



*Ambire*, ai sensi della vigente normativa di settore, è Società accreditata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per i servizi di Ricerca e Selezione del Personale (Aut. Min. 13/I/0015692/03.04) e per i servizi di Ricollocazione Professionale - Outplacement (Aut. Min. 13/I/0013957) e iscritta alle Sezioni IV e V dell'Albo delle Agenzie del Lavoro.

*Ambire* è in possesso di Certificazione di Qualità secondo lo standard UNI EN ISO 9001:2008.

*Ambire*

## *Il Team e il Network*

Il team di *Ambire* è composto da manager e consulenti con una profonda esperienza in campo HR maturata in contesti professionali e culturali complessi e differenziati.

Il filo conduttore professionale consiste nella comune passione per i temi HR e di conoscenza e sperimentazione delle relative *best practice* internazionali, in grado di facilitare nell'Azienda Cliente l'allineamento della *People Strategy* con la *Business Strategy*.

*Ambire* imposta e conduce con successo Progetti professionali in campo HR in ogni Settore di attività, coadiuvando con estrema efficacia l'Azienda Cliente nello sviluppare e consolidare una Cultura orientata al Cliente e al Mercato.

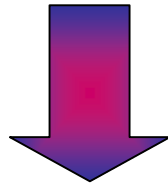
*Ambire* agisce operando con un qualificato modello a Rete che favorisce l'integrazione nei Progetti di ulteriori competenze professionali e tecnologiche di primario profilo.

*Ambire*

# *I Principi Professionali*

I principi che guidano l'attività di *Ambire* sono orientati a tutelare le esigenze dell'Azienda Cliente e la professionalità delle Persone (candidati o dipendenti), nella biunivoca "**Ambizione**" di Successo duraturo.

- ✓ Rispetto di un rigoroso Codice Etico di Riservatezza;
- ✓ Condivisione del Contesto di riferimento, della Cultura e della Struttura organizzativa del Cliente;
- ✓ Analisi delle Competenze e Comprensione delle Aspettative Personali e Professionali delle Persone,



- ✓ Servizio di Qualità nell'Esecuzione degli Incarichi
- ✓ Supporto Consulenziale Competente e Affidabile

*Ambire*

# *I Servizi Offerti*

## *A. Head Hunting*

- 1. Executive & Management Search*
- 2. Search & Selection*

## *B. Management Assessment*

## *C. Sviluppo Organizzativo e Manageriale – in particolare con*

- 1. Sistemi e Processi Organizzativi*
- 2. Sistemi di Competenze*
- 3. Sistemi di Valutazione*
- 4. Comunicazione*



## *D. Formazione Comportamentale – in particolare con*



## *E. Bilancio di Competenze*

## *F. Coaching & Counselling – anche in ottica B2C con*



*Ambire*

# *I Servizi Offerti (A)*

## *EXECUTIVE & MANAGEMENT SEARCH*

- ✓ Ricerca, attraverso Contatto Diretto, di Dirigenti a livello Top e Middle Management;
- ✓ Identificazione dei Candidati attraverso un Network di relazioni consolidate e affidabili;
- ✓ Approccio in grado di garantire la massima Riservatezza nello svolgimento dell'incarico e utilizzabile anche per posizioni di altro livello qualora il settore risulti a elevata specializzazione.

# *I Servizi Offerti (A)*

## *SEARCH & SELECTION*

- ✓ Ricerca, attraverso Inserzione, di specialisti sino a livello Quadro;
- ✓ Identificazione dei Candidati attraverso *Job Posting* (con indicazione palese solo di *Ambire* qualora l'Azienda Cliente preferisca non apparire nelle prime fasi del processo);
- ✓ Approccio in grado di consentire la valutazione di un ampio numero di candidati e indicato per posizioni che debbano essere ricomprese in specifici parametri d'inserimento o nel caso di particolari localizzazioni della sede di lavoro.

# *I Servizi Offerti (A)*

## *LE MODALITÀ DI INTERVENTO*

### **Fase 1)** Analisi della Posizione da Ricercare e del Contesto di Riferimento

- ✓ Sintesi della Situazione (Cultura, Stili Gestionali, Obiettivi di Sviluppo);
- ✓ Profilo del Candidato (Analisi Posizione, Competenze specialistiche e attitudinali);
- ✓ Strategia di Conduzione dell'Incarico (Ricerca Diretta/Inserzioni/*Mix*);
- ✓ Offerta Economica e Criteri Operativi.

### **Fase 2)** Ricerca e Selezione dei Candidati

- ✓ Identificazione dei Candidati Potenziali;
- ✓ Valutazione dei Candidati;
- ✓ Presentazione di una Rosa di Candidati all'Azienda (Fascicolo con CV professionale e Profilo attitudinale e motivazionale).



# *I Servizi Offerti (A)*

## *LE MODALITÀ DI INTERVENTO (segue)*

### **Fase 3)** Assistenza nell'Assunzione del Candidato Adatto

- ✓ Eventuali referenze;
- ✓ Negoziazione condizioni economiche e normative;
- ✓ *Follow-up* assuntivo.

#### **NOTA**

- Le metodologie di *Executive & Management Search* e di *Search & Selection* possono essere integrate tra loro creando un approccio personalizzato alle esigenze dell'Azienda Cliente ed essere incluse in Accordi Quadro che prevedono assistenza per un periodo di tempo definito e per più posizioni da ricercare.

# *I Servizi Offerti (B)*

## *MANAGEMENT ASSESSMENT*

*Ambire* coadiuva e potenzia l'Azienda Cliente nell'analisi e nella valutazione della Mappa di Competenze Manageriali presenti in una determinata Azienda oggetto di potenziale acquisizione o fusione/integrazione.

Tali interventi, particolarmente indicati in fase di *due diligence* o ristrutturazione per la diagnostica che ne deriva ai fini negoziali con la controparte, trovano ampio riscontro anche in fasi post-acquisizione/fusione o in momenti di *turn-around* strategico e operativo.

La valutazione del *Management*, attraverso interviste dirette e indirette, viene ancorata a indicatori comportamentali e professionali distintivi della capacità manageriale e dello specifico ruolo direttivo in relazione agli obiettivi strategici da perseguire.

*Ambire*

# *I Servizi Offerti (C)*

## *SVILUPPO ORGANIZZATIVO E MANAGERIALE*

Le Competenze gestionali e manageriali del team di *Ambire* e dei suoi Partner, specializzati nelle tematiche di Sviluppo dell'Organizzazione e delle Risorse Umane, consente alle Aziende Clienti di potersi avvalere di una Consulenza di Qualità relativamente a esigenze di:

- ☐ Sistemi e Processi Organizzativi, con conduzione alla Certificazione di Qualità;
- ☐ Sistemi di Competenze;
- ☐ Sistemi di Valutazione;
- ☐ Comunicazione,

con particolare riferimento a temi di Cambiamento Organizzativo e Culturale e sia con modalità tradizionali sia con approccio *web-based*.

# *I Servizi Offerti (C)*

## *ORGANIZZAZIONE*

Attraverso la conduzione di *Check-up* strategico-organizzativi, *Visionary Interview*, *Culture Audit Ambire* analizza le strategie di gestione e sviluppo HR, impattando su:

❑ *Struttura – Processi - Organici*

conducendo il Cliente fino alla certificazione di Qualità preparando l'organizzazione alle verifiche relative.

Il *Management* viene quindi supportato nella riformulazione di una *Vision* che si traduca in una Carta dei Valori e in un Modello di Competenze Distintive che possano orientare i comportamenti organizzativi delle Persone, particolarmente necessari in casi di due diligence, ristrutturazione, post-fusione.

*Ambire*

# *I Servizi Offerti (C)*

## *SISTEMA DI COMPETENZE*

*Ambire* supporta l'Azienda Cliente nella definizione delle Conoscenze tecnico-professionali e delle Competenze comportamentali chiave per consentire alle Persone di rispondere con successo alle sfide professionali avendo ben chiaro il sistema di aspettative nei loro confronti da parte dell'Azienda.

*Ambire*, attraverso la conduzione di *Visionary* e *Repertory Grids Interview* e di *Focus Group* in grado di delineare *Mission* e *Vision* aziendale, costruisce:

- ❑ *Job System* per conoscenze tecnico-professionali (Ruoli e "Mestieri");
- ❑ Modelli di Competenze comportamentali (trasversali/declinate per Ruolo), fondamentali per ogni successiva azione di sviluppo coerente e integrato delle Persone.

*Ambire*

# *I Servizi Offerti (C)*

## *SISTEMI DI VALUTAZIONE*

Il team di *Ambire* ha maturato significative esperienze nei processi di valutazione in contesti complessi, progettando, realizzando e affinando metodologie e strumenti per la Valutazione:

✓ del Potenziale:

- ☐ Interviste individuali;
- ☐ *Assessment Center*;
- ☐ *Development Center*;
- ☐ *Web Assessment* (valutazioni *on-line* "su misura" attraverso Internet, Intranet o CD Rom);

✓ delle Prestazioni:

- ☐ *Performance Management*;
- ☐ MBO e LTI (*Long Term Incentive*).

La definizione di questi processi prevede la conseguente gestione degli impatti sul Sistema Retributivo (*Total Compensation*) e sul Sistema delle Carriere.

*Ambire*

# *I Servizi Offerti (C)*

## *COMUNICAZIONE*

*Ambire*, direttamente e in parte attraverso partner qualificati, affianca il *Management* nella definizione, progettazione e implementazione di:

- ☐ Piani di Comunicazione - *Corporate Identity & Reputation*;
- ☐ Eventi aziendali:
  - *Convention - Kick-off*;
- ☐ Analisi di Clima;
- ☐ *Check-up* del livello di fiducia del e nel *Management*;
- ☐ *Survey* integrate di *People Satisfaction* e di *Customer Satisfaction*
- ☐ Corporate Social Responsibility, Codice Etico, Bilancio Sociale

# *I Servizi Offerti (D)*

## *FORMAZIONE COMPORTAMENTALE*

L'esperienza di *Ambire* e dei suoi Partner nel campo dello Sviluppo delle Competenze manageriali fornisce alle Aziende Clienti l'opportunità di fruire di corsi di Formazione manageriale e comportamentale di elevato profilo professionale, con modalità di erogazione esperienziale e di forte impatto, su tematiche quali, a mero titolo di esempio:

- ☐ *Leadership;*
- ☐ *Team Building;*
- ☐ *Team Working;*
- ☐ *Project Management;*
- ☐ *Time Management;*
- ☐ *Formazione Commerciale.*

L'alta Qualità degli Interventi è sempre coniugabile alla Numerosità di Professionisti per interventi su più aule in parallelo sul territorio.

*Ambire*



# *I Servizi Offerti (E)*

## *BILANCIO DI COMPETENZE*

*Ambire* è stata selezionata da *Fondirigenti*  per l'erogazione in presenza del servizio di *Bilancio di Competenze* per i Dirigenti occupati previsto dal CCNL Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi sottoscritto da *Confindustria*  e *Federmanager* 

Il Bilancio di Competenze, completamente gratuito per il Dirigente, permette di perseguire:

- ☐ Consapevolezza e valorizzazione delle competenze ed esperienze acquisite;
- ☐ Analisi dei fabbisogni formativi;
- ☐ Comprensione sul come riorientare il proprio percorso professionale, valorizzando il proprio bagaglio di competenze;
- ☐ Valorizzazione del proprio potenziale;
- ☐ Definizione del Piano di Autosviluppo e implementazione del Piano di azione.

*Ambire*

# *I Servizi Offerti (E)*

## *BILANCIO DI COMPETENZE (segue)*

Il Bilancio di Competenze prevede una propedeutica fase on line, da effettuare sul sito *Fondirigenti* ([www.fondirigenti.it](http://www.fondirigenti.it)) e una fase in presenza da svolgere presso le sedi *Ambire* e in tutte le principali città italiane.

La fase in presenza ha l'obiettivo di effettuare un approfondimento dei risultati del Bilancio di Competenze on line al fine di definire il profilo di competenze e il piano di sviluppo formativo pianificando un percorso di sviluppo personale sulla base dei bisogni formativi emersi.

Gli incontri sono guidati da Coach e Counsellor di profonda esperienza aziendale e professionale che con metodologia ad hoc coadiuvano le persone a trarre il meglio da sé.

The logo for Ambire, featuring the word "Ambire" in a stylized, cursive script. The letter 'i' is replaced by a red heart shape.

# *I Servizi Offerti (F)*

## *COACHING & COUNSELLING*

Per le risorse di maggiore pregio e talento su cui l'Azienda Cliente intenda investire al fine di supportarne lo sviluppo, *Ambire* realizza percorsi di *Coaching individuale* sia per il *Top* sia per il *Middle management*, intervenendo in relazioni di aiuto con tecniche di *Counselling* basate sull'Analisi Transazionale.

Il ciclo di interventi viene progettato ad hoc per ogni singola Persona sulla base del proprio Bilancio di Competenze, realizzato via web, i cui esiti vengono condivisi dal *Manager* nell'ambito del "contratto psicologico" da stabilirsi per massimizzare l'efficacia dell'intervento.

La proposta di situazioni-stimolo consente al *Manager* di procedere lungo un percorso di ristrutturazione dei comportamenti e di *Empowerment* personale per il raggiungimento dei suoi obiettivi, sulla base di un *Personal Development Plan*.

*Ambire*

## *Le Principali Esperienze professionali dei nostri Consulenti*

AEG Power Solutions

Aermatica

Alitalia

Ansa

Autorità Garante Privacy

Autostrade per l'Italia

Avio International Group (Svizzera)

Banca Carime

Banca Popolare Commercio Industria

Banca Popolare Ancona

Banca Popolare Bergamo

Banca Popolare Verona Novara

Banca Regionale Europea

Banca Valle Camonica

Banco Brescia

Banco San Giorgio

Bay Forge (India)

Bricocenter

Bricoman

Buongiorno

Buongiorno (Hong Kong - Russia)

Capitalgest SGR

Cassa Risparmio Tortona

CFI Cooperazione Finanza Impresa

CF Service

Cinecittà Digital Factory

Cinecittà Studios

Erg Mobile

Fabrica Immobiliare SGR

Fasi (Federmanager / Confindustria)

Feidos

Ferrero

Fimit SGR

Fondirigenti (Federmanager / Confindustria)

Gallerie Commerciali Italia / Auchan

Geasar

Grandi Stazioni

GTT Gruppo Torinese Trasporti

Harmer & Simmons

ICE Ist. Nazionale Commercio Estero

IDI Ist. Dirigenti Italiani

IFOAP Ist. Formazione Agg. Professionale

Impsa (Argentina - Brasile)

Ingenium Real Estate

Inso (Polonia)

Invitalia

Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato

Italia Turismo

IUSM Ist. Universitario Scienze Motorie

KLM Royal Dutch Airlines

Manas

Meridiana Fly

Molini Tandoi Pellegrino

Monte Paschi Siena Leasing & Factoring

Mperience

Multi Art

Officine Meccaniche Industriali

Poste Italiane

Retail Group

Sace

Sace BT

Same Italy

SBS Leasing

Selda Informatica

Sky

Solaris Vacations (Lettonia)

Studi Legali e Tributari - vari

Sviluppo Basilicata

Telecom Italia

Telethon

TotalErg

Trawel

UBI Banca

UBI Sistemi e Servizi

Ultramobile Curvet

Vodafone

Wind

Wokita

Zero SGR

*Ambire*