

INCENTIVI E AGEVOLAZIONI

Entro il 2014. Per le imprese che assumono sono previsti incentivi diversi in base al tipo di contratto

# Manager in azienda con lo sconto

## Ricollocazione agevolata con incentivi fino a un massimo di 28mila euro

Alessandro Rota Porta

Tra le molte agevolazioni alle assunzioni, ce n'è una specifica per favorire la **ricollocazione dei manager** - fortemente penalizzati dalla crisi - finanziata dal ministero del Lavoro nell'ambito dell'intervento *Welfare to work* e gestita dall'agenzia Italia Lavoro: è una chance che consente ai datori di lavoro di inserire risorse dalle competenze elevate, abbattendo il costo iniziale dell'investimento in risorse umane.

La misura inserita nello specifico progetto *Manager to work* si basa su due direttrici: incentivare le imprese a rioccupare quadri o dirigenti e sostenere gli stessi soggetti attraverso misure di autoimpiego.

### I requisiti dei datori

Ma vediamo nel dettaglio: il **bonus assunzioni** destinato alle aziende (sia grandi sia Pmi operanti con una o più sedi in Italia) è differenziato a seconda del tipo di contratto di lavoro e può arrivare a un massimo di 28mila euro. Scatta anche un'agevolazione di 5mila euro nell'ipotesi di una collaborazione a progetto (con compenso

minimo di 42.000 euro), purché l'arco temporale del contratto non sia inferiore a 12 mesi.

Tra i requisiti indicati nel bando, i datori di lavoro devono presentare anche la dichiarazione "de minimis" ai sensi del Regolamento Ce 1998/2006 (le imprese non possono ricevere più di 200mila euro in tre anni attraverso queste tipologie di strumenti agevolativi). Le domande vanno presentate entro il 31 dicembre 2014, attraverso la piattaforma telematica messa a disposizione nell'apposita sezione del sito web di Italia Lavoro, comunque non oltre 45 giorni dalla data di assunzione per la quale il contributo è richiesto.

### I lavoratori

Gli ex dirigenti o quadri che portano in dote l'incentivo, oltre a essere disoccupati, devono possedere alternativamente uno di questi requisiti soggettivi al momento dell'assunzione: essere over 50; rientrare nella categoria delle donne che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; essere residenti nelle regioni "Obiettivo Convergenza" (Campania, Calabria, Sicilia e Puglia) e privi

di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

La definizione che circoscrive il requisito consistente nell'essere «privi di impiego regolarmente retribuito» va rinvenuta nel Dm del 20 marzo 2013: in caso di lavoro subordinato rileva la durata del rapporto di lavoro, ossia i rapporti di lavoro dipendente di durata inferiore a 6 mesi sono automaticamente considerati «non regolarmente retribuiti».

Per i rapporti di co.co.co., l'elemento determinante è costituito dal reddito: sono da ritenere tali tutti i rapporti da cui il percipiente ricava un reddito escluso da imposizione fiscale, pari a 8.000 euro; mentre per il lavoro autonomo la soglia è fissata in 4.800 euro annui.

Particolari misure sono anche destinate all'autoimpiego.

Il tetto massimo delle risorse stanziato per questi progetti ammonta complessivamente a 9.715.000 euro: sul sito di Italia Lavoro possono essere monitorate le domande ammesse ai contributi e quelle respinte per mancanza dei requisiti previsti dal bando.

### Le previsioni

#### 01 | IL BONUS ASSUNZIONE

- Contratti a termine: da 10.000 a 22.000 euro (da un minimo di 12 fino a 24 mesi di durata)
- Contratti a tempo indeterminato: da 10mila a 28mila euro
- Contratti di collaborazione a progetto: 5mila euro (il compenso annuo lordo non deve essere inferiore a 42.000 euro e la durata non inferiore a 12 mesi)

#### 02 | I DESTINATARI

- Ex dirigenti o quadri over 50
- Ex dirigenti o quadri donne che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi
- Ex dirigenti o quadri residenti nelle regioni «Obiettivo Convergenza» (Campania, Calabria, Sicilia e Puglia) e privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei

mesi

- Ex dirigenti o quadri che non rientrino nelle categorie precedenti. Per tutte le categorie deve sussistere lo status di disoccupazione al momento dell'assunzione

#### 03 | I REQUISITI

- I datori di lavoro dovranno presentare anche la dichiarazione "de minimis" ai sensi del Regolamento Ce n. 1998/2006
- Deve essere certificato il rispetto delle condizioni di cui al regolamento Ce 800/2008 (incremento della media occupazionale)

#### 04 | L'ITER

Le istanze devono essere presentate online sul sito web di Italia Lavoro entro il 31 dicembre 2014 (comunque non oltre 45 giorni dalla data di assunzione)